



Bando di concorso pubblico per esami e titoli per la copertura n. 1 (un) posto part time 20 ore e a tempo indeterminato nell'Area C, posizione economica C1, del CCNL comparto Funzioni Centrali (ex comparto Enti pubblici non economici) con profilo di Collaboratore amministrativo contabile.

Il Consiglio dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali laureati di Vicenza

- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive sue modifiche;
- vista la legge 10 aprile 1991, n. 125, recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro” e successive sue modifiche;
- visti gli artt. 3, 4, 19, 21 e 22 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante la “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e successive sue modifiche;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive sue modifiche;
- vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante il “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e successive sue modifiche;
- visto il decreto legislativo 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive sue modifiche;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’andamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive sue modifiche;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recanti il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive sue modifiche, nonché il regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento Europeo n. 679/2016;
- visto il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82, recante il “Codice dell’Amministrazione Digitale” e successive sue modifiche;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna alla norma dell’art 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246” e successive sue modifiche;
- visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante il “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e delle parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego” e successive sue modifiche;



- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante il “Riordino della disciplina riguardante il diritto d’accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, recante le Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n) o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- vista l’Ordinanza del Ministero della Salute 25 maggio 2022, avente ad oggetto l’Aggiornamento del «Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici»
- visto il CCNL comparto Funzioni Centrali 12/02/2018;
- visto il CCNL comparto Funzioni Centrali 9/05/2022 e dato atto che, in base a quest’ultimo CCNL, l’Area C - Posizione C1 nel nuovo sistema di classificazione è ascritta all’Area Funzionari;
- richiamato “Piano annuale per il 2022” composto dal Bilancio preventivo 2022 come approvato dal Consiglio Direttivo con delibera 204/2021 nella seduta del Consiglio n.666 del 22 novembre 2021 e successivamente approvato dall’Assemblea degli Iscritti nella seduta del 17 dicembre 2021, con particolare riferimento alla Dotazione organica necessaria per il funzionamento dell’Ordine;

DECRETA E RENDE NOTO

Art. 1 (Numero posti a concorso)

È indetto un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo part time 20 ore e a tempo indeterminato, previo superamento della prova di 4 mesi, nell’Area C, posizione economica C1, del CCNL Funzioni Centrali, con profilo di Collaboratore amministrativo contabile con le mansioni di seguito esemplificate in via non esaustiva.

Principali mansioni richieste:

- attività che hanno contenuto prevalentemente giuridico, amministrativo, economico, contabile o gestionale degli enti pubblici;
- istruzione, predisposizione e redazione di atti e documenti riferiti all’attività amministrativa e contabile dell’Ente;
- espletamento attività di analisi, studio ed elaborazione di dati giuridici e amministrativo-contabili in funzione anche della programmazione economico-finanziaria e della predisposizione degli atti per l’elaborazione dei diversi documenti amministrativi, contabili e finanziari inerenti gli enti pubblici;



- attività che possono essere caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili, comportanti relazioni organizzative interne anche di natura negoziale e complessa;
- addetto a tutti gli aspetti inerenti il rapporto di pubblico impiego del personale dipendente;
- addetto a tutti gli aspetti giuridici, economici, contabili e amministrativi dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza, ivi compresi gli aspetti inerenti la privacy, l'anticorruzione e la trasparenza degli enti pubblici e la transizione digitale e, comunque, a ogni mansione che si renderà necessaria in funzione dell'organizzazione dell'Ente, nell'ambito dell'area C1.

Art. 2 (Requisiti per l'ammissione)

I candidati dovranno possedere, entro la data di presentazione della domanda di partecipazione di cui all'art. 3 del presente avviso nonché al momento della eventuale proposta di assunzione, i requisiti di seguito indicati:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38 c. 3 bis del d.lgs. n. 165/2001;
- per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da ricoprire; l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza sottoporrà a visita medica di assunzione il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrative, iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- aver effettuato il versamento del contributo di iscrizione al concorso di € 10,00 secondo le modalità di seguito specificate;



- di aver conseguito un Diploma di laurea triennale o un diploma di laurea (vecchio ordinamento universitario) o laurea Magistrale o Specialistica (nuovo ordinamento universitario). I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione tramite previo riconoscimento del titolo di studio attuato ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001. L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico, Servizio per le assunzioni e la mobilità, Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 Roma, e-mail: sam@governo.it. È possibile, inoltre, scaricare online dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre suddetto documento entro e non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale o comunque prima dell'assunzione in servizio.

La partecipazione al concorso comporta obbligatoriamente il pagamento di un contributo di partecipazione di € 10,00 da effettuarsi mediante versamento sul c/c bancario Iban IT20 W030 6960 8071 0000 0300 008 - codice BIC BCITITMM presso l'Istituto di credito INTESA SAN PAOLO – Filiale di Torri di Quartesolo, intestato all'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali laureati di Vicenza e dovrà riportare nella causale "Concorso pubblico C1 – contributo partecipazione" e il cognome e nome del candidato.

La ricevuta (o attestazione equivalente) di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso in formato PDF.

In caso di bonifico online è necessario allegare la ricevuta che dovrà riportare il codice bancario TRN comprovante l'avvenuto pagamento.

Il contributo non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura concorsuale.

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della partecipazione alla selezione, mediante richieste dirette alle Amministrazioni che detengono le relative informazioni. Qualora dal controllo effettuato dall'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza può disporre con provvedimento motivato in ogni momento, anche successivamente all'espletamento delle prove, alla conclusione del procedimento e alla formulazione della graduatoria finale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione prescritti dal bando ovvero per la mancata o incompleta o non conforme presentazione della documentazione prevista.



Il difetto dei requisiti di ammissione al bando costituisce, inoltre, causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato. Le falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro comportano il licenziamento senza preavviso, ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive integrazioni e modifiche.

Art. 3 (Domanda di ammissione)

La domanda di ammissione dovrà essere compilata secondo la modalità illustrata nel successivo

art. 4.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e secondo la modalità prevista all'art. 4 del presente Avviso:

- a. Il cognome ed il nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio se differente dalla residenza, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata;
- b. Il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- c. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d. il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
- e. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f. l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di presentazione della domanda di ammissione;
- g. il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, o di decisioni civili e/o amministrative iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, riabilitazione), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, procedimenti penali, pendenti, nonché sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- i. non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;



- j. non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k. il candidato, diversamente abile, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge n. 104/92 o in mancanza da certificato medico del Medico Curante del quale va resa conferma da parte della struttura sanitaria di cui sopra, al fine di consentire all'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari. La certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione nell'apposito spazio della piattaforma telematica;
- l. il titolo di studio posseduto e richiesto dall'art. 2 del presente Bando. Il candidato dovrà indicare l'Istituto Universitario, l'anno di conseguimento e la votazione conseguita;
- m. di avere un'ottima conoscenza della lingua italiana ed una buona conoscenza della lingua inglese;
- n. il possesso dei titoli che danno luogo a preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 a parità di punteggio indicati all'art. 8 del presente Bando.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità della domanda di partecipazione:

- copia fotostatica di un proprio documento di identità valido;
- modulo della domanda sottoscritto digitalmente o, in alternativa, una copia scansionata del modulo di domanda sottoscritto con firma autografa del candidato;
- curriculum vitae formativo-professionale, preferibilmente in formato europeo, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato;
- copia della ricevuta relativa al versamento di € 10,00 (dieci/00) quale contributo forfettario, non rimborsabile, alle spese della procedura concorsuale.

Art. 4 (Presentazione delle domande – Termine e modalità)

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere sottoscritta e redatta in carta libera, utilizzando obbligatoriamente il modello indicato come allegato A al presente bando.

La stessa dovrà pervenire all'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione nella "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana", IV Serie Speciale – "Concorsi ed esami" dell'avviso del presente bando (integralmente scaricabile dal sito dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza <https://www.periti-industriali.vi.it>).

Qualora il termine di trenta giorni venga a scadere il giorno festivo lo stesso si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente successivo (non si considera festivo il sabato).



La domanda potrà essere fatta pervenire solo esclusivamente mediante posta elettronica certificata all'indirizzo di posta certificata dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza: ordinedivicenza@pec.cnpi.it. Al messaggio dovrà essere allegato il modulo della domanda sottoscritto digitalmente o, in alternativa, una copia scansionata del modulo di domanda sottoscritto con firma autografa del candidato. Al messaggio dovrà inoltre essere allegata la documentazione indicata all'**art. 3**. Nell'oggetto della PEC il candidato dovrà apporre il proprio cognome e nome, nonché la dicitura "Concorso Ordine dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati Vicenza 2022", identificativo del concorso. La non corretta compilazione dell'oggetto comporta assunzione diretta di responsabilità per eventuale errato smistamento della domanda. Ai fini della presentazione farà fede il riferimento temporale riportato nella ricevuta di avvenuta consegna rilasciata dal gestore di posta elettronica certificata del destinatario. In ogni caso non saranno considerate presentate in tempo utile le domande ricevute dopo le ore 24:00 del giorno di scadenza.

Sono inammissibili le domande:

- pervenute successivamente al giorno di scadenza;
- che siano state inviate con altre modalità rispetto a quella sopra descritta;
- non sottoscritte secondo le modalità sopra indicate;
- prive dell'attestazione che la casella PEC utilizzata è personale e che la stessa costituisce proprio domicilio digitale ai fini delle comunicazioni relative al concorso;
- prive della documentazione indicata all'**art. 3**.

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali articolazioni orarie e/o disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5 (Commissione Esaminatrice)

La Commissione esaminatrice verrà nominata dal Consiglio dell'Ordine dei Periti Industriali e Periti Industriali Laureati di Vicenza.

La Commissione sarà composta da 3 componenti che l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza si riserva di indicare, nel rispetto delle quote di genere, tra avvocati e/o commercialisti e/o consulenti del lavoro (iscritti ai rispettivi Ordini professionali) e/o funzionari di altre amministrazioni con inquadramento pari o superiore a quello oggetto di bando e/o professionisti idonei alla selezione del personale (ad es. psicologi del lavoro), nonché da un segretario individuato tra funzionari dell'Ordine o di altra amministrazione pubblica con inquadramento non inferiore alla categoria B del CCNL FC (o Cat. C del CCNL FC). In base all'art. 3, comma 11, della legge n. 56/2019, i componenti della Commissione esaminatrice potranno essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di



quattro anni dalla data di pubblicazione del bando di concorso, che sia in possesso dei requisiti a norma di legge e abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica o l'inquadramento sopra indicati. Secondo quanto disposto dal citato art. 3, comma 11, l'utilizzazione del personale in quiescenza non sarà consentita se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata.

Art. 6 (Preselezione)

La Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a una preselezione se le domande relative al concorso superino il numero di 50 (cinquanta) unità, tramite una serie di quesiti a risposta multipla aventi per oggetto le materie delle prove concorsuali e/o cultura generale e/o risoluzione di problemi con diversi tipi di ragionamento (numerico, logico, deduttivo ecc.). Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione alla selezione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che saranno verificati dopo la preselezione.

Saranno ammessi a sostenere le prove scritte i candidati che, nella graduatoria di preselezione, si siano collocati entro i primi 20 (venti) posti. I criteri di valutazione della preselezione saranno definiti dalla Commissione esaminatrice in apposito verbale di riunione e comunicati ai partecipanti prima dell'inizio della preselezione.

Per l'espletamento della prova la Commissione potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da enti o società specializzati in selezione del personale.

Della prova preselettiva sarà formulata apposita graduatoria - in ordine decrescente di punteggio - utile solo all'ammissione alla fase successiva della procedura; il punteggio della graduatoria della prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione del punteggio della graduatoria di merito. I primi 20 candidati della graduatoria di cui sopra - compresi i pari merito del ventesimo punteggio - saranno ammessi alla prova scritta, purché abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella preselezione.

Art. 7 (Prove)

Alla luce dei protocolli in merito al contenimento del rischio epidemiologico Covid-19 ed in particolare il D.L. n. 44 del 1 aprile 2021 e successivo Protocollo per lo svolgimento delle Selezioni Pubbliche, le prove relative alla presente selezione potranno svolgersi in presenza, eventualmente con l'utilizzo di strumenti informatici, o da remoto in modalità telematica. Le specifiche legate alla strumentazione necessaria per lo svolgimento della prova saranno pubblicate nel sito <https://www.periti-industriali.vi.it/>, con un preavviso di almeno 15 giorni dalla data di svolgimento della prova d'esame scritta e 20 giorni dalla data di prova d'esame orale. La pubblicazione di detto avviso vale quale comunicazione personale ai singoli candidati. È, quindi, onere dei concorrenti prendere conoscenza della suddetta comunicazione nei modi sopra indicati.



La mancata partecipazione alle prove si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

A) Prova Scritta

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato o in quesiti a risposta multipla o a risposta aperta sulle materie di seguito indicate:

- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme su procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi (legge 7 agosto 1990, n. 241);
- nozioni di diritto civile;
- ordinamento professionale e disciplina dell'attività professionale del Perito Industriale;
- deontologia professionale e procedimenti disciplinari del Perito Industriale;
- gestione albo telematico;
- nozioni di contabilità;
- nozione scadenze fiscali con particolare riferimento alle liquidazioni iva e agli adempimenti in qualità di sostituto d'imposta;
- principali adempimenti amministrativi civilistici e fiscali obbligatori in capo agli enti pubblici ed in particolare gli ordini professionali;
- normativa sulla protezione dei dati personali;
- normativa in materia di anticorruzione;
- norme sulla trasparenza degli atti amministrativi e sulla transizione digitale;
- disciplina del Pubblico Impiego;
- informatica con particolare riferimento ai programmi di scrittura e di calcolo ai sistemi applicativi di base e strumenti web - lingua inglese.

L'esito della prova valutato in trentesimi avrà effetto ai fini dell'ammissione alla successiva prova orale per coloro i quali avranno superato il punteggio di 21/30.

L'esito della prova scritta con il novero degli idonei alla fase successiva verrà pubblicato sul Sito dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza.

B) Prova Orale

La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze, le capacità professionali inerenti i temi della prova scritta, nonché le capacità motivazionali ed attitudinali del candidato.

Per questa prova si dispone di un punteggio massimo di 30 punti, così distribuiti:

- massimo 10 punti per la valutazione delle competenze comportamentali e relazionali (cosiddette soft skills) e degli aspetti motivazionali del candidato



- massimo 20 punti per la valutazione delle competenze tecniche relative alle materie della prova scritta.

Per la valutazione delle competenze comportamentali e relazionali (cosiddette soft skills) e degli aspetti motivazionali dei candidati, tra i tre componenti della Commissione potrà essere nominato uno psicologo del lavoro. Se la Commissione sarà formata solo da componenti esperti nelle materie oggetto della prova scritta (materie tecnico-professionali), lo psicologo del lavoro sarà nominato come componente aggregato e parteciperà solo ai lavori della Commissione dedicati alle fasi preliminari e alle prove orali.

La prova orale si intende superata con un punteggio complessivo minimo di 21 punti su 30.

I criteri di valutazione delle prove saranno definiti dalla Commissione esaminatrice nella prima seduta e resi noti mediante pubblicazione sul sito dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza.

In sede di prova orale verrà accertata, inoltre, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese (queste ultime si concluderanno con un giudizio di idoneità).

Art. 8 (Comunicazioni e diario delle prove)

Le date dell'eventuale preselezione, della prova scritta e della prova orale saranno rese note mediante apposito avviso pubblicato sul sito web dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza.

Tale avviso avrà valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Oltre a quello appena indicato, tutti gli avvisi e comunicazioni relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione nel sito internet dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza, ivi inclusa la pubblicazione della graduatoria parziale e della graduatoria finale.

Ove le comunicazioni contenessero dati personali, le stesse verranno diffuse adottando appositi meccanismi di anonimizzazione/pseudonimizzazione, fatta eccezione per i dati personali la cui diffusione sia prescritta per legge (ad esempio i dati di cui alle graduatorie definitive ai sensi dell'art. 19 D. Lgs. n. 33/2013).

Tali forme di avviso sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare all'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto all'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati



di Vicenza ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Sono esclusi dalla procedura selettiva i candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel luogo, alla data, e all'orario indicato.

Art. 9 (Valutazione dei Titoli di Servizio)

L'aver prestato servizio presso altri Enti ordinistici consente l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo ai sensi del presente articolo. Sarà valutato il servizio maturato alla data di pubblicazione del presente Bando nella "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana", IV Serie Speciale – "Concorsi ed esami".

Il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione per Titoli di Servizio è fissato in massimo 10 punti, come di seguito riportato.

Titoli di Servizio

Punti 2, fino a un massimo di 10 punti, per ogni 6 mesi compiuti (pari a convenzionali centottanta giorni) anche non continuativi (le frazioni saranno tralasciate) di servizio presso Ordini o collegi professionali o relative federazioni, consigli e collegi nazionali, maturato a seguito rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato o mediante contratti di lavoro flessibile previsti dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, con inquadramento o mansioni riconducibili all'Area C;

Punti 1, fino a un massimo di 6 punti, per ogni 6 mesi compiuti (pari a convenzionali centottanta giorni) anche non continuativi (le frazioni saranno tralasciate) di servizio, maturato presso altri Enti pubblici a seguito rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato o mediante contratti di lavoro flessibile previsti dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, con inquadramento o mansioni equiparabili all'Area C degli EPNE (Enti Pubblici non Economici);

Punti 1, fino a un massimo di 4 punti, per ogni 6 mesi compiuti (pari a convenzionali centottanta giorni) anche non continuativi (le frazioni saranno tralasciate) di servizio, maturato presso altri Enti pubblici a seguito rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato o mediante contratti di lavoro flessibile previsti dall'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, con inquadramento o mansioni equiparabili all'Area B degli EPNE (Enti Pubblici non Economici);

In ogni caso, qualora la somma dei titoli acquisiti nelle tre categorie sopra indicate fosse superiore a 10, verranno comunque riconosciuti al massimo 10 punti.

I titoli sopra indicati dovranno essere dichiarati ed esplicitati chiaramente dal candidato nel proprio curriculum vitae.

Qualora i dati autocertificati dai candidati nel proprio curriculum vitae o nella domanda di partecipazione al concorso non permettessero alla Commissione una valutazione certa di alcuni specifici titoli, la stessa si asterrà dal valutarli.



Art. 10 (Formazione ed Approvazione della graduatoria)

La Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria finale in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi conseguiti per:

- a) La prova scritta (massimo 30 punti)
- b) La prova orale (massimo 30 punti)
- c) Eventuali titoli di servizio (massimo 10 punti).

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo l'art. 5 comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e l'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191.

Il Consiglio dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito.

La graduatoria sarà pubblicata nel sito internet dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza.

La graduatoria finale che verrà predisposta avrà validità di anni 2 e potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili. La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie.

Art. 11 (Accertamento dei requisiti per l'assunzione – Visita medica)

Al candidato eventualmente vincitore verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento, dei requisiti, delle esperienze e dei titoli dichiarati.

Il candidato è consapevole che l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza potrà verificare la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della partecipazione alla selezione, mediante richieste dirette alle Amministrazioni che detengono le relative informazioni. In caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il rapporto è regolato dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Prima dell'assunzione, ai sensi di legge, si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.



Art. 12 (Assunzione)

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alla proposta di assunzione che l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza si riserverà di formulare.

In caso di rinuncia o decadenza o esclusione dal servizio, l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

I termini per eventuali impugnative della graduatoria finale decorrono dalla data di pubblicazione della stessa nel sito web dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione.

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria concorsuale anche per il reclutamento di personale a tempo determinato.

Qualora il candidato idoneo in graduatoria rifiutasse la proposta di assunzione a tempo determinato si procederà allo scorrimento della graduatoria, proponendo la stipulazione di tale tipo di contratto al successivo candidato idoneo.

Chi rinunciasse a tale tipologia di contratto non verrà escluso dalla graduatoria degli idonei e potrà successivamente essere richiamato per la stipulazione di un contratto a tempo indeterminato.

Altre Pubbliche amministrazioni potranno avanzare richiesta all'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza di stipulare apposita convenzione per l'utilizzo reciproco delle graduatorie concorsuali. Nel caso si seguiranno le stesse regole di cui ai capoversi precedenti.

Art. 13 (Informativa sul trattamento dati personali)

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito "Regolamento") in materia di protezione dei dati personali, il legale rappresentante in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza) nonché l'esecuzione di compiti di pubblico interesse di cui è investito il Titolare e l'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare del trattamento. Le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte dal Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.



Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titolo di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e 104/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. Le basi giuridiche di tali trattamenti sono gli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento, anche in materia di diritto del lavoro.

Si precisa inoltre che non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, la convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive.

I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare, nonché da Responsabili esterni appositamente nominati. I dati saranno trattati, inoltre, dalle commissioni esaminatrici. Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati anche da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del sito internet e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatto salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si informa inoltre, che, relativamente ai dati medesimi, è possibile esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, il candidato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei dati ed opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo, nonché di esercitare gli altri diritti



riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: segreteria@periti-industriali.vi.it. Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati di Vicenza con sede in Via L. L. Zamenhof, n. 803 – 36100 Vicenza.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è Dott. Ettore Emiliani. Il DPO può essere contattato all'indirizzo mail: dpo@periti-industriali.vi.it

Art. 14 (Ulteriori disposizioni)

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso.

Art. 15 (Disposizioni finali)

Il presente Bando e lo schema di domanda di partecipazione sono pubblicati e disponibili sul sito internet dell'Ordine all'indirizzo: <https://www.periti-industriali.vi.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>.

L'avviso relativo al presente Bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e degli atti del procedimento connessi all'espletamento della procedura concorsuale è il Consiglio dell'Ordine presso il quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso ai sensi della legge n 241/1990.

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera c) del D.Lgs n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto altresì di quanto previsto dall'art. 57 del medesimo decreto. Per quanto non previsto dal presente Bando valgono, sempreché applicabili, le disposizioni di legge vigenti in materia.

L'Ordine si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la presente procedura concorsuale, senza che ciò comporti alcun diritto o ragione in capo ai partecipanti. La partecipazione al concorso comporta per i concorrenti l'accettazione di tutte le disposizioni del presente Avviso.

Per eventuali informazioni rivolgersi alla segreteria dell'Ordine - Referente Denise Di Vicari;

e-mail: segreteria@periti-industriali.vi.it, indicando nell'oggetto: Concorso Ordine Periti Industriali e Periti Industriali laureati di Vicenza.

Luogo e data

Vicenza, 11/07/2022

Firmato

Il Presidente

Gasparotto Per. Ind. Manuel