



EPPI

ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

2022



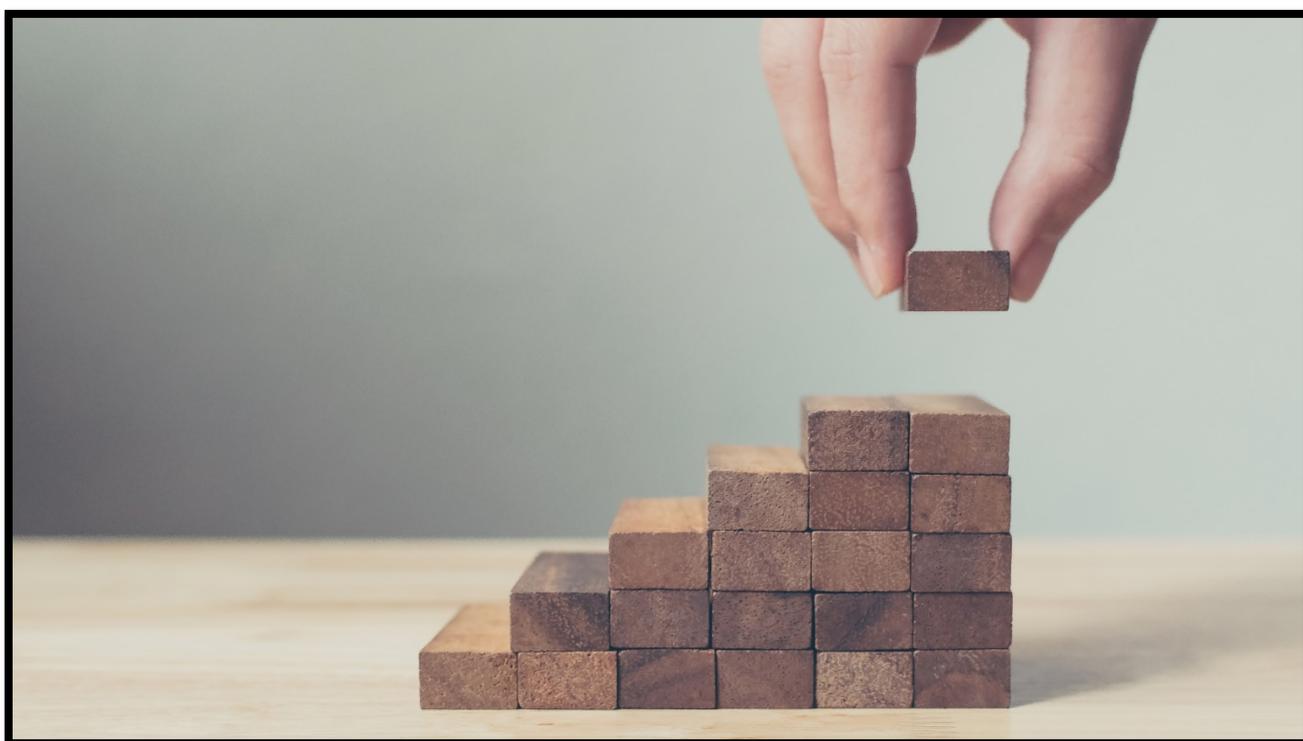
**RELAZIONE
SULL'ATTIVITA' SVOLTA**

DAL CONSIGLIO DI INDIRIZZO GENERALE

(Art. 2, lett. f del Regolamento di funzionamento del CIG)

SOMMARIO

PREMESSA	3
L'ATTIVITA' SVOLTA.....	3



PREMESSA

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 2, lett. f) del Regolamento di funzionamento del Consiglio di indirizzo generale (CIG) al fine di rendicontare sulle attività 2021 e su quelle degli ultimi mesi del mandato 2018/2022 (gennaio-maggio), in quanto a giugno ci sarà l'insediamento dei nuovi organi sociali per il mandato 2022/2026.

Preliminarmente si ricorda che i lavori del CIG sono pubblicati integralmente sul sito internet dell'Ente nella specifica sezione dell'Amministrazione trasparente, pertanto con la presente si fornisce un sunto dei lavori svolti, dando evidenza dei provvedimenti di maggiore rilevanza per gli iscritti all'ente di previdenza.

L'anno 2021 è stato caratterizzato dalla definizione di una serie di provvedimenti straordinari che avevano anche impegnato i consiglieri nel 2020 nella commissione di studio per la revisione organica dell'attuale regolamento di gestione dell'attività di previdenza. Parallelamente, trovandoci ancora nel pieno dell'emergenza sanitaria ed economica a seguito della pandemia da COVID-19, sono stati individuati una serie di provvedimenti straordinari a tutela degli iscritti e dei loro familiari, così come sussidi rivolti a sostenere la professione.

Abbiamo ampliato i momenti di confronto con gli iscritti, partecipando a 9 eventi on line che hanno visto la partecipazione di oltre il 20% degli iscritti, confermando l'interesse per le attività dell'EPPI.

Il Consiglio ha esaminato ed approvato i bilanci preventivi 2021 e 2022 oltre ai bilanci consuntivi 2020 e 2021 ed il bilancio tecnico triennale redatto al 31.12.2020.

L'ATTIVITA' SVOLTA

Nel periodo gennaio'21 – maggio'22 il Consiglio di indirizzo generale si è riunito 13 volte (n. 7 sedute nel 2021 e n. 6 sedute nel 2022) con una presenza media di 15,8 consiglieri per ciascuna seduta. Unitamente alle sedute consiliari, l'attività è stata integrata dai lavori della commissione di studio per la definizione dei criteri generali di investimento.

Di seguito i provvedimenti adottati dal CIG:

<i>Delibera</i>	<i>Punto all'odg</i>	<i>Data assunzione</i>
52/2021	<i>Punto 5) Modifiche del Regolamento per l'attuazione dell'attività di previdenza - delibera di approvazione</i>	11/02/2021
53/2021	<i>Punto 4) Misure a sostegno degli iscritti per fronteggiare lo stato di crisi causato dall'emergenza sanitaria da covid-19: sussidi sanitari a seguito di contagio; destinazione del contributo integrativo 2018 – eventuali delibere</i>	10/03/2021
54/2021	<i>Punto 4) Misure a sostegno degli iscritti per fronteggiare lo stato di crisi causato dall'emergenza sanitaria da covid-19: sussidi sanitari a seguito di contagio; destinazione del contributo integrativo 2018 – eventuali delibere</i>	10/03/2021
55/2021	<i>Punto 5) Modifiche al "Regolamento per la destinazione della quota del contributo integrativo finalizzata all'incremento dei montanti individuali"</i>	30/03/2021
56/2021	<i>Punto 4) Interventi straordinari a sostegno degli iscritti per l'emergenza economica da COVID-19</i>	30/03/2021
57/2001	<i>Punto 4) Interventi straordinari a sostegno degli iscritti per l'emergenza economica da COVID-19</i>	30/03/2021
58/2021	<i>Punto 4) Interventi straordinari a sostegno degli iscritti per l'emergenza economica da COVID-19</i>	30/03/2021
59/2021	<i>Punto 4) Interventi straordinari a sostegno degli iscritti per l'emergenza economica da COVID-19</i>	30/03/2021
60/2021	<i>Punto 4) Approvazione del Bilancio Consuntivo 2020 ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. f) dello Statuto</i>	29/04/2021
61/2021	<i>Punto 4) Nomina del componente effettivo del Collegio dei Sindaci, dott.ssa Mestichella Antonella in sostituzione della dott.ssa Di Bona Valentina</i>	29/09/2021
62/2021	<i>Punto 5) Osservazioni dei Ministeri Vigilanti alla delibera CIG 46_2021, delibere conseguenti</i>	29/09/2021
63/2021	<i>Punto 4) Approvazione Note di variazione al Bilancio Preventivo 2021</i>	30/11/2021
64/2021	<i>Punto 5) Approvazione Bilancio di Previsione 2022</i>	30/11/2021
65/2021	<i>Punto 7) Nomina commissione "Criteri Generali di Investimento"</i>	30/11/2021
66/2022	<i>Punto 4) Compensazione dello stanziamento dei capitoli stanziati per sussidio straordinario</i>	24/02/2022
67/2022	<i>Punto 5) Approvazione delle modifiche al Regolamento per l'attuazione delle attività di Previdenza</i>	24/02/2022
68/2022	<i>Punto 6) Approvazione proposta del C.d.A. del Bilancio Tecnico al 31.12.2020</i>	24/02/2022
69/2022	<i>Punto 6) Esame lavori della Commissione per la revisione dei Criteri Generali di Investimento; eventuale delibera</i>	24/03/2022
70/2022	<i>Punto 6) Nomina seggio centrale elezioni Eppi mandato 2022-2026 – comp. eff.vi</i>	24/03/2022
71/2022	<i>Punto 6) Nomina seggio centrale elezioni Eppi mandato 2022-2026 – comp. suppl.ti</i>	24/03/2022

Il CIG è stato impegnato in un'importante attività di revisione del regolamento previdenziale, nella definizione degli ulteriori provvedimenti straordinari a tutela della salute e del lavoro oltre che nell'ordinaria gestione amministrativa in merito ai bilanci ed agli adempimenti di competenza per il procedimento elettorale.

In merito alla revisione del Regolamento per la gestione dell'attività di previdenza, la cui proposta è tutt'ora al vaglio dei Ministeri Vigilanti, essa si prefigge l'obiettivo di migliorare il rapporto con i propri iscritti, semplificare le procedure amministrative di erogazione e calcolo delle prestazioni, e rimodulare il sistema sanzionatorio per talune fattispecie di comportamenti omissivi, perseguire maggiori livelli di adeguatezza delle prestazioni erogate, oltre che realizzare una più equa distribuzione della contribuzione integrativa sui montanti individuali. Particolare attenzione è stata riservata agli aspetti di semplificazione, di migliore informazione e massimo coinvolgimento e partecipazione dei "giovani iscritti", nonché dei requisiti per la maturazione del diritto alla prestazione.

A seguito delle gravi conseguenze determinate dalla pandemia da COVID-19, il CIG in sinergia con il CDA ha ritenuto necessario rispondere all'emergenza attivando misure straordinarie per le esigenze immediate di tutti gli iscritti che — pur avendo mostrato una profonda resilienza e una grande capacità di affrontare il cambiamento — si sono trovati in condizioni di disagio economico e sanitario.

Per queste ragioni, sono state adottate una serie di misure straordinarie a sostegno della professione e del lavoro, oltre che a ristori per le conseguenze sanitarie.

Le domande pervenute nei primi mesi del 2022 sono state oltre 1.500 e ne sono state accolte oltre 870 con una spesa complessiva di oltre 1,6 milioni di euro.

Nel solco dei provvedimenti per fronteggiare la crisi, invece non ha trovato accoglimento da parte dei Ministeri Vigilanti la proposta di poter optare per la restituzione dell'80% del contributo integrativo relativo al 2018, rispetto alla sua canonica destinazione sul montante individuale.

E' tutt'ora al vaglio dei Ministeri Vigilanti la proposta di revisione delle modalità di distribuzione del contributo integrativo sui montanti, che nella nuova formulazione prevede il limite della contribuzione soggettiva al fine di perseguire al meglio il principio di equità distributiva e liberare risorse per finanziare con la solidarietà categoriale le situazioni di maggiore disagio.

Infine il CIG ha ritenuto di esaminare la possibilità di proporre la proroga dei sussidi a favore degli iscritti contagiati da COVID-19 anche per il periodo gennaio-marzo 2022, conseguentemente alla proroga al 31 marzo 2022 dello stato di emergenza sanitaria. Su tale aspetto tuttavia non sembra esserci un'apertura da parte dei Ministeri Vigilanti.

Dal lato "amministrativo" abbiamo approvato i positivi consuntivi del 2020 e del 2021 che hanno evidenziato avanzi economici di oltre 21 milioni per il 2020 e di oltre 59 milioni per il 2021. Così come il Bilancio tecnico al 31.12.2020, approvato a febbraio 2022 ha confermato la solidità dell'Ente e la crescita del patrimonio senza soluzione di continuità che, al 2070, si stima si attesti a circa 5,5 miliardi di euro. Prima la Commissione incaricata e poi il CIG, hanno riconfermato i criteri generali di investimento già adottati nel 2017 in quanto attuali e funzionali alla politica di investimento dell'Ente.

Abbiamo partecipato con orgoglio alla presentazione dell'intervento di rigenerazione urbana che ha interessato la piazzetta ove sono ubicati gli edifici della sede dell'EPPI, ed abbiamo contribuito alla redazione del Bilancio di sostenibilità del 2021 dell'Ente. Il documento, che non ha valenza finanziaria ed economico/patrimoniale, è stato realizzato volontariamente per affiancare i consueti documenti contabili. Si tratta di un report che rappresenta le attività dell'EPPI su temi generali riguardanti l'impatto ambientale, il risvolto sociale della propria attività e la "corporate governance", cioè il buon governo dell'Ente stesso.

In questi anni l'attività del CIG è stata pesantemente condizionata dall'emergenza sanitaria. Malgrado i vincoli dati all'esecuzione delle attività di ordinaria e straordinaria amministrazione dalla modalità di lavoro in remoto, i dirigenti e il personale dell'Ente hanno saputo supportare in modo egregio le attività del CIG coordinandole con quelle del CDA e del Collegio dei Sindaci in modo ottimale. Il rapporto con l'organo di controllo dell'EPPI è stato sempre corretto e positivo, così come l'interlocuzione con il CDA ed i consulenti tecnici e legali all'uopo incaricati dall'Ente. Un importante lavoro di squadra che ha consentito una profonda revisione della normativa dell'Ente al fine di renderla sempre più adeguata al nuovo contesto economico, demografico e sociale che interessa la categoria e non solo.

Roma, 23/05/2022

Il Coordinatore

Pietro De Favari

