



**ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI**
della Provincia di Vicenza

Via L.L. Zamenhof, 803 - 36100 Vicenza
Codice Fiscale 80017750243
Tel. 0444.327322 | Fax 0444.324270
segreteria@periti-industriali.vi.it
PEC ordinedivicenza@pec.cnpi.it
www.periti-industriali.vi.it

Vicenza, 18/06/2021

Spett.le

Ministero dell'Economia e delle Finanze

PEC: igop.uff9.rgs@mef.gov.it

Relazione illustrativa al Conto Annuale relativo all'anno 2020

Con riferimento alla circolare del 7 aprile 2021 n. 10 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, essendo il nostro Ordine professionale un Ente pubblico non economico con dotazione organica inferiore a 200 addetti, si procede con il monitoraggio dell'anno 2020 redigendo esclusivamente la relazione illustrativa al conto annuale.

Attività ordinarie

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Vicenza nell'anno 2020 ha svolto le attività relative (i) alla gestione dell'albo degli iscritti e delle società tra professionisti (STP), (ii) alla gestione del registro dei Praticanti con il relativo Esame di Stato di abilitazione, (iii) alla registrazione e monitoraggio della formazione continua obbligatoria degli iscritti, (iv) alla verifica e sollecito affinché i professionisti iscritti si dotassero della PEC, (v) al monitoraggio dei professionisti antincendio e dei consulenti tecnici del giudice (CTU), (vi) al supporto ai propri iscritti per la fornitura della firma digitale ed il rilascio di indirizzi PEC.

Inoltre, l'Ordine ha sottoscritto con aziende esterne convenzioni e accordi per dare la possibilità di formazione professionale specifica a favore degli iscritti anche con modalità a distanza.

Sono seguite all'interno della propria organizzazione le attività relative agli adempimenti amministrativi (es. conto annuale del personale, partecipate, contabilità, assemblee, ...)

Attività speciali

Nel corso dell'anno sono state eseguite implementazioni (i) nell'ambito della Trasparenza e Anticorruzione, (ii) nella Privacy, (iii) nella digitalizzazione, (iv) nella standardizzazione delle procedure, realizzazione di nuovi regolamenti, aggiornamento della modulistica, (v) nella riclassificazione del bilancio, (vi) nell'introduzione di Pago PA, (vi) nella disponibilità di servizi on-line.

Inoltre, si è provveduto al cambio della denominazione da Collegio ad Ordine.

Personale coinvolto

Nell'anno 2020 l'Ordine ha impiegato una persona a tempo indeterminato per le attività ordinarie mentre per le attività speciali si è fatto ricorso ad un contratto di somministrazione per una persona supplementare a part-time (20 ore settimanali) per 7 mesi.

Risultati ottenuti

L'Ordine ha ottenuto ottimi risultati sulle attività speciali relativamente all'implementazione pianificate nel triennio (vedi anticorruzione).

Per quanto concerne le attività ordinarie invece si sono dovute affrontare molteplici criticità, in parte accentuate dalla Pandemia COVID-19, che hanno comportato uno straordinario carico di lavoro per la Dirigenza, rappresentata in primis dal direttivo ristretto composto da Presidente, Segretario e Tesoriere.

Riguardo agli obiettivi e ai risultati dell'attività di Ente previsti dal Contratto Integrativo di ente, occorre precisare che gli stessi non sono stati individuati e pertanto gli incentivi economici sono stati elargiti senza alcuna valutazione. Vi sono stati molteplici incontri con le Rappresentanze Sindacali che però non hanno ancora portato ad una proposta concreta. Il Consiglio Direttivo nella seduta del 14 giugno 2021 ha definito come obiettivi strategici la definizione di nuovo regolamento per la valutazione del personale e la sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo entro i prossimi 3 mesi, per poter inserire le necessarie risorse negli opportuni capitoli del bilancio preventivo 2022.



Assenze del personale nell'anno 2020

Il tasso di presenza sul lavoro del personale in servizio è elevato; infatti, escludendo le assenze per ferie e permessi, tenendo conto delle sole assenze per malattie, congedi, scioperi, il tasso di assenza registrato per l'anno 2020 è pari a 4,73, con una media pro-capite di 2,36 giorni.

Nello specifico i dati delle assenze del personale a tempo indeterminato nell'anno 2020 sono:

- ferie 18 giorni
- permessi rol 16,5 ore
- permesso malattia figlio 1 giorno
- permessi retribuiti 16,5 ore
- malattia 3,73 giorni

Mentre i dati delle assenze del personale somministrato durante i mesi di sottoscrizione del contratto nell'anno 2020 sono:

- ferie 2 giorni
- permessi rol 1 ore

Capitoli di spesa del Bilancio Consuntivo relativi al personale

Il totale dei costi sostenuti dall'ordine professionale nell'anno 2020 per il personale a tempo indeterminato e in somministrazione risulta essere pari a € 49.767,08.

Pianta organica al 31/12/2020

La dotazione organica dell'Ordine professionale al 31/12/2020 è composta da n. 2 unità lavorative, 1 a tempo pieno indeterminato e una con contratto di somministrazione a part-time, suddivise nelle seguenti aree:

| Area/ organico | unità in forza |
|----------------|---------------------------------|
| A1 | 0 |
| B1 | 1 part-time in somministrazione |
| B3 | 1 tempo pieno indeterminato |
| C1 | 0 |

Distinti saluti.

Il Presidente
Gasparotto Per. Ind. Manuel